

## 株式会社神名工務店 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間                      2025年9月1日～2027年 8月31日までの 2年間

### 2. 内容

目標1：      2027年9月までに、男性の育児休業取得率を60%以上とする

#### <対策>

- 2025年9月～ 対象社員の意向把握,社内へ制度周知
- 2025年10月～ 個別に取得勧奨
- 2025年11月～ 役員・管理職への研修（毎年）

目標2：      2027年 9月までに、年次有給休暇の取得日数を1人当たり  
平均年間 10日以上とする。

#### <対策>

- 2025年9月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2025年9月～ 取組みの周知、個別に目標日数を通知
- 2025年10月～ 総務部による個別面談で取得計画相談
- 2026年10月～ 取組みの進捗をフィードバック、周知

目標3：      小学校3年生までの子を持つ社員を対象とする子の看護休暇を小学校  
就学中の子を持つ社員にまで拡大する。

#### <対策>

- 2025年4月～ 導入～取得勧奨
- 2026年9月～ 取得状況フィードバック
- 2027年9月～ 取得勧奨（継続）